

EDITAL DE SELEÇÃO DE TUTORES

MACRORREGIÃO DE SAÚDE SUL - BAHIA

PROJETO DESENVOLVIMENTO GERENCIAL INTEGRADO DA LINHA DE ATENÇÃO ÀS URGÊNCIAS NO AMBIENTE INTRA - HOSPITALAR

O Hospital do Coração de São Paulo (HCor), por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADI-SUS), divulga o processo de seleção para tutores do ***Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar***, que será realizado no Triênio 2018-2020.

Perfil: Tutor do Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar.

Objeto: Desenvolvimento de atividades de suporte pedagógico durante as oficinas do Projeto, que privilegiarão distintas metodologias ativas, pela mediação de trabalho de pequeno grupo e acompanhamento da elaboração do Plano Aplicativo de Desenvolvimento Gerencial.

1. O Projeto Desenvolvimento Gerencial

O Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar tem como objetivo qualificar a gestão hospitalar por meio da formação de multiplicadores, para incidirem positivamente na gestão hospitalar e atuarem de forma sinérgica na leitura e intervenção sobre a realidade do seu território. Trata-se de um projeto de intervenção com uma carga horária total de 210 horas, compreendendo três Núcleos Temáticos: (1) Gestão Hospitalar-Planejamento, Monitoramento e Avaliação; (2) Gestão Clínica e a Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar; e (3) Rede de Atenção às Urgências no âmbito do SUS; e também uma carga horária de 110 horas para a formação pedagógica de tutores.

Fundamentado nos pressupostos da Política da Educação Permanente em Saúde, é desenvolvido num modelo pedagógico bimodal, compreendendo momentos presenciais (oficinas) e a distância (atividades no contexto do trabalho e em Ambiente Virtual de Ensino Aprendizagem – AVEA). O desenho e dinâmica das atividades estruturam-se pelo método da problematização.

2. Vagas

10 vagas.

3. Requisitos para Inscrição do Candidato

Obrigatórios:

- ❖ Profissional de nível superior com inserção na área da Saúde ou campos afins, preferencialmente com pós-graduação *lato sensu*;
- ❖ Experiência com atividades de ensino em Núcleo de Educação Permanente em Saúde e/ou Instituições de Ensino Superior e/ou Instituições de Ensino Técnico e/ou outros;
- ❖ Experiência com o uso de metodologias ativas, preferencialmente com o Método da Problematização e Aprendizagem por Projeto;
- ❖ Experiência e/ou atuação em facilitação/mediação de grupos;
- ❖ Habilidades para utilizar computadores e recursos de conectividade: internet, e-mails, fóruns, chats e afins;
- ❖ Disponibilidade de, aproximadamente, 35 horas por mês durante toda a execução do Projeto, para participar das seguintes etapas do projeto: três Oficinas de formação dos Tutores; seis Oficinas de formação dos profissionais dos hospitais; três encontros de monitoramento dos resultados do Plano Aplicativo; reuniões presenciais de Educação Permanente; atividades de tutoria e formação pedagógica no Ambiente Virtual de Ensino Aprendizagem – AVEA; acompanhamento presencial e remoto da elaboração do Plano Aplicativo; e estudo autodirigido;
- ❖ Residir na **Região de Saúde** em que se realizará o curso – [Ilhéus](#), [Itabuna](#), [Jequié](#) ou [Valença](#).

Desejáveis:

- ❖ Ter vínculo de trabalho com o Sistema de Saúde do estado e/ou município;
- ❖ Ter conhecimento da legislação e processos relacionados à Rede de Atenção às Urgências;
- ❖ Experiência de trabalho no SUS (gestão de sistema ou serviços; atenção integral à saúde, na assistência, promoção ou vigilância da saúde; ensino nas escolas do SUS, educação profissional ou superior);
- ❖ Experiência com Educação a Distância – EaD.

4. Local do Trabalho

Em local destinado pelo Hospital do Coração - HCor para as reuniões técnicas e formação pedagógica, no endereço destinado à realização do Projeto Desenvolvimento Gerencial e nos hospitais participantes.

5. Atribuições do Tutor

- ❖ Participação em todas as atividades presenciais do Projeto Desenvolvimento Gerencial;
- ❖ Participação em todas as atividades de formação pedagógica destinadas aos tutores, e reuniões técnicas e/ou específicas com a coordenação do Projeto e/ou gestão local quando convocadas pela coordenação do Projeto;
- ❖ Mediação das atividades de um pequeno grupo de participantes dos hospitais em todas as Oficinas e no Ambiente Virtual de Ensino Aprendizagem – AVEA, de acordo com a programação e cronograma previstos para a realização do Projeto;
- ❖ Acompanhamento da elaboração e da entrega de documentos produzidos pelos participantes dos hospitais ao Apoiador Transversal HCor, incluindo o Projeto Aplicativo, de acordo com os pressupostos metodológicos indicados, a programação e o cronograma previstos;
- ❖ Visitas programadas à (s) unidade (s) hospitalar (es) do seu grupo conforme a agenda pactuada;
- ❖ Participação nos processos avaliativos das atividades e dos participantes, de acordo com os critérios e formulário estabelecidos;
- ❖ Controle da frequência dos participantes dos hospitais a cada Oficina utilizando Planilha determinada e entrega ao Apoiador Transversal HCor;
- ❖ Produção de relatórios sobre as atividades de acordo com o roteiro estabelecido e entrega nas datas estipuladas;
- ❖ Contato permanente com o coordenador local do Projeto no município e com o Apoiador Transversal do HCor;
- ❖ Outras específicas ao papel de tutor que poderão ser pactuadas.

6. Inscrições

As inscrições serão realizadas no período de **12 a 29/11/18**, mediante preenchimento do currículo *vitae* e da declaração de compromisso, conforme modelos nos Anexos 1 e 2 deste Edital, e enviados aos endereços eletrônicos: Kássia Fernandes de Carvalho kfcarvalho@hcor.com.br e Mayla Youko Kato mkato@hcor.com.br (telefone: 11 - 3053-6611 – ramal: 3564 ou 3560).

7. Seleção

A seleção de candidatos será realizada por uma Comissão em sessão não pública, em duas etapas. A **primeira etapa**, de caráter eliminatório e classificatório, consiste na análise da ficha de inscrição e do currículo *vitae*. A **segunda etapa**, de caráter eliminatório e classificatório, será uma avaliação da participação e do desempenho na 1ª Oficina de Formação, em data a ser previamente agendada, em horário e local a ser informado pelo correio eletrônico do candidato.

8. Resultados

A Coordenação do Projeto informará a relação dos tutores selecionados em ordem classificatória até cinco dias úteis após o término da segunda etapa da seleção, pelo correio eletrônico dos candidatos.

Os selecionados serão chamados para exercer a função de tutor em data a ser pactuada para o início das atividades com a gestão central da Secretaria de Saúde do Estado. Também será composto um banco de suplência com candidatos para o caso de vacância de vaga antes ou mesmo durante o Projeto.

9. Remuneração

O Tutor receberá **valor líquido** de R\$ 9.000,00 (nove mil reais), pagamento em três parcelas, mediante período de atuação no curso.

Os suplentes não receberão a remuneração a que os tutores têm direito no período supracitado, salvo se forem convocados a substituí-los, passando, então, a serem remunerados somente a partir do momento da referida substituição.

As despesas com transporte e alimentação do tutor não serão custeadas pelo contratante (HCor).

10. Condições Gerais da Contratação

Assinatura de Termo de Compromisso para a execução das atividades prevista no item 5.

Em atenção o disposto no art. 18 da LDO-2013, Lei nº 12.708, de 17/08/2012, caso o candidato selecionado seja servidor público, deverá apresentar declaração do chefe imediato ou do dirigente do órgão de origem da inexistência de incompatibilidade de horários e de comprometimento das atividades atribuídas.

A execução dos trabalhos previstos neste Edital não implica em qualquer relação de emprego ou vínculo trabalhista com o HCor.

11. Critérios de Descontratualização

Será afastado da função o tutor que deixar de cumprir ou atender integralmente as atividades especificadas no item 5 deste Edital.

Solicitação de afastamento do tutor. Sendo servidor público, que apresentou declaração do chefe imediato ou do dirigente máximo do órgão de origem, deverá anexar à notificação o documento de ciência do afastamento do chefe imediato ou dirigente do órgão.

12. Outras Disposições

Do resultado da seleção não cabe recurso. Os casos omissos serão resolvidos pela Coordenação do Projeto.

O calendário das atividades do Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar será divulgado no momento da divulgação do resultado final.

O Hospital do Coração se reserva no direito de corrigir eventuais erros materiais neste documento.

São Paulo, 31 de outubro de 2018.

ANEXO 1 - MODELO DE CURRICULUM VITAE

I. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO PESSOAL

Nome completo, nome dos pais, data de nascimento, naturalidade, RG, CPF, endereço residencial completo, endereço comercial completo, e-mail, telefones (residencial, celular e comercial).

II. FORMAÇÃO ACADÊMICA DE NÍVEL SUPERIOR

2.1. Escolaridade

Curso	Instituição/Cidade/Estado/ País	Início e Término (mês/ano):	Nível*

* Nível: Graduação, Especialização, Residência, Mestrado, Doutorado

2.2. Cursos de Curta Duração (20 a 359 horas)

Curso	Instituição/Cidade/Estado/ País	Início e Término (mês/ano):	Carga Horária

III. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM SERVIÇOS DE SAÚDE (da atual a mais antiga)

3.1 Experiência no Serviço Público

Instituição:
Data de início:
Data de término:
Função:
Atribuições principais (descrever de forma sucinta):

3.2 Experiência no Serviço Privado

Instituição:
Data de início:
Data de término:
Função:
Atribuições principais (descrever de forma sucinta):

IV. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM ENSINO (da atual a mais antiga)

Instituição:

Data de início:

Data de término:

Função (docente, tutor, orientador, facilitador, instrutor, coordenador de curso e outros):

Atribuições principais (descrever de forma sucinta):

Tipo de abordagem e metodologia utilizada:

V. PRODUÇÃO INTELECTUAL

1. Artigo
2. Capítulo de Livro
3. Livro
4. Resumo publicado em Anais
5. Trabalho apresentado em eventos científicos
6. Palestra
7. Outros

VI. DECLARAÇÃO DE INTENÇÃO

Apresente dois (2) motivos profissionais para candidatar-se à vaga de Tutor (máximo de 3 linhas para cada motivo).

ANEXO 2 - DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO DE DISPONIBILIDADE E HABILIDADE

Eu, CPF, declaro para fins de participação no Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar, oferecido pelo Hospital do Coração, ter inteiro comprometimento e disponibilidade para atuar e desenvolver as atividades como tutor, participando de todas as atividades presenciais desenvolvidas ao longo do Projeto e das atividades a distância, dispondo de, aproximadamente, 35 horas mensais para referida função. Declaro, ainda, possuir habilidade para a mediação de grupos e uso de metodologias ativas de ensino aprendizagem.

Por ser a expressão da verdade, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações acima sob as penas da lei, firmo a presente declaração para que produza seus efeitos legais.

(Nome do Candidato)
Assinatura

Local:
Data: